

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
«МУЗЕЙНО-ВЫСТАВОЧНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «МАНЕЖ»

П Р И К А З

9 декабря 2020 г.

№ 138/01

**Об утверждении Отчета о выполнении плана мероприятий
по противодействию коррупции в Государственном бюджетном
учреждении культуры города Москвы "Музейно-выставочное
объединение "Манеж" за 2020 год**

В целях реализации положений Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" **приказываю:**

1. Утвердить Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы "Музейно-выставочное объединение "Манеж" за 2020 год (далее – Отчет) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Начальнику отдела по связям с общественностью Е.Б.Ивановой обеспечить размещение Отчета на официальном сайте Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы "Музейно-выставочное объединение "Манеж" – moscowmanege.ru.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



И.А.Толпина

Приложение
к приказу Государственного бюджетного учреждения культуры
города Москвы
"Музейно-выставочное объединение "Манеж"
от 9 декабря 2020 г. № 138/ОД

ОТЧЕТ

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении культуры
города Москвы "Музейно-выставочное объединение "Манеж" (далее – Учреждение) за 2020 год

№	Наименование мероприятий	Сроки исполнения мероприятий	Отчет об исполнении плана за 2020 год
1. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур			
1.1.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам	2 раза в год	При проведении периодической оценки не выявлено сфер деятельности, подверженных рискам
1.2.	Ознакомление работников под подпись: - с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении; - с Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения	Постоянно и по мере изменения законодательства, в день приема работника на работу	В 2020 году все вновь принятые работники Учреждения ознакомлены под подпись с принятыми нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, а также с Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения
1.3.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных мероприятий	В день прием работника на работу	Сотрудник отдела работы с персоналом осуществляет ознакомление под подпись с принятыми антикоррупционными мероприятиями в Учреждении и необходимостью их соблюдения
1.4.	Выявление в ходе работы деяний коррупционной направленности со	Постоянно (по мере	Не выявлено

	стороны сотрудников Учреждения	выявления фактов)	
2. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Учреждения требованиям антикоррупционной политики			
2.1.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Постоянно	В течение года осуществлялся предварительный контроль первичных документов, поступающих в планово-экономический отдел и отдел бухгалтерского учета и отчетности на предмет соответствия заключенным договорам, приказам, действующему законодательству, требованиям оформления. Документы, не отвечающие данным требованиям, возвращались без исполнения. В течение года осуществлялся контроль экономической обоснованности расходов в части их соответствия утвержденному ПФХД Учреждения. В течение года осуществлялся финансовый контроль
2.2.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов	Постоянно	
2.3.	Внутренний финансовый контроль	Постоянно	
2.4.	Обеспечение соблюдения требований Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ)	Постоянно	В 2020 году все закупки товаров (работ, услуг), финансируемые из средств субсидий на выполнение государственного задания и на иные цели, осуществлялись в соответствии с требованиями Федерального закона № 44-ФЗ
2.5.	Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции и размещение их на официальном сайте Учреждения в сети Интернет	Ежегодно (декабрь)	В целях информирования работников Учреждения Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции размещен в свободном доступе на сайте Учреждения
3. Антикоррупционная пропаганда и просвещение			
3.1	Разработка и размещение	Постоянно	Размещен раздел "Противодействия коррупции"

	в Учреждении информации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, в том числе социальной рекламы		на официальном сайте Учреждения в информационно-коммуникационной сети "Интернет"
3.2.	Проведение разъяснительных и профилактических бесед, направленных на формирование у работников Учреждения навыков антикоррупционного поведения	Постоянно	Проводятся разъяснительные беседы по вопросам профилактики и противодействия коррупционным проявлениям, в том числе недопущению работниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими, как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Работники Учреждения проинформированы об их правах и обязанностях, в связи с предупреждением и противодействием коррупции, при исполнении трудовых обязанностей с целью формирования навыков антикоррупционного поведения, негативного отношения к дарению подарков, иным коррупционным проявлениям в связи с должностным положением или в связи с исполнением лицами служебных обязанностей.
3.3.	Обеспечение контроля за соблюдением работниками Учреждения при исполнении трудовых обязанностей требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции, локальных нормативных актов Учреждения, требований к служебному поведению	Постоянно	Руководителями структурных подразделений обеспечивается постоянный контроль за соблюдением работниками Учреждения и при исполнении трудовых обязанностей требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции, локальных нормативных актов Учреждения, требований к служебному поведению. За отчетный период не выявлены случаи несоблюдения указанных требований работниками Учреждения при исполнении трудовых обязанностей.